

介護/障がい  
・児童分野

1

## 社会福祉法人 敬仁会

「FIT FOR HEART」

昭和33年に救護施設から始まった当法人は、昭和58年県下第1号の民間による特別養護老人ホーム ル・ソラリオンを開設しました。平成15年にはISO 9001の認証を取得、平成27年には東京都3施設目となる幼老複合施設を開設しました。また、社会医療法人 仁厚会との連携によって医療と福祉、一体となって地域に根ざした施設づくりを目指しています。

### 新人職員の研修体制

入職後1週間程度研修を実施し、法人理念や福祉施設従事者として基本的なことを学びます。また、その後も複数回に渡り新人研修を行っています。定期採用者だけでなく、中途採用者にも同様に研修を実施します。長きにわたって運営していることで指導体制もあり安心して働くことが出来ます。

### 働きやすさのポイント

年間休日数は122日(R3年度)、有給休暇は採用日より10日付与され2時間ごとで使用出来るため、メリハリをつけて働くことが出来ます。令和2年度は43名が育児休業を取得、男性も取得されました。また奨学金制度を使用して介護福祉士を取得するなど福利厚生が充実しています。

お問い合わせ先/法人本部 人事課

☎090-1350-3073

受付時間/8:30 ~ 17:30

担当者/採用担当 森田渚



### 現役職員からのメッセージ 勤続5年 職員

ご利用者・職員に対して、初心と敬意を忘れず気持ちよく仕事ができるよう意識して働いています。配属先は職員の間関係がとて良く、上司や先輩からも技術だけでなく持っている想いも話していただけるので、やりがいを持って働いています。

福祉事業所  
(県内)

- 高 ●介護老人福祉施設 ル・ソラリオン/ル・ソラリオン名和
- 介護老人保健施設 ル・サンテリオン/  
ル・サンテリオン東郷
- 養護老人ホーム シルバー倉吉

- 障 ●障がい者支援施設 敬仁会館
- 救護施設 ゆりはま大平園/よなご大平園
- 児 ●保育所 パパール園/よどえパパール園/  
上井保育園(指定管理)
- 他 ●地域ケアセンター マグノリア

介護/障がい  
・児童分野

2

## 社会福祉法人 あすなろ会

「福祉の心でネクスト50」

1968年に設立以降、鳥取県東部で保育園、知的障がい児・者施設、高齢者施設を運営しています。「福祉の谷間に光を」の信念のもと、職員一同ワンチームとなり、地域福祉の発展に努めています。

また、職員が安心して長く働き続けることができる職場環境作りにも取り組んでいます。笑顔溢れるあすなろ会の職場で、皆様からのご応募お待ちしております。

### 新人職員の研修体制

採用時に3日間の合同研修、入社後は、フォローアップ研修を3回行い、チームで作業を行う大切さなど学ぶ機会を設けています。また、同年代の先輩職員一人が、マンツーマンで指導する制度を取り入れ、新人職員の方が安心してお仕事を覚えていただけるサポート体制を整えています。

### 働きやすさのポイント

令和3年3月に女性活躍推進の取り組みが特に優良な企業として、中国地方では初、全国でも11社しか認定されていないプラチナえるぼし認定を受けました。余暇制度の充実や子育てサポートにも力を入れており、職員が働きやすい職場環境作りを進めています。

お問い合わせ先/本部事務局

☎0857-21-2711

受付時間/8:30 ~ 17:30

担当者/事務局長 福田寿男



### 現役職員からのメッセージ 勤続2年 介護士

あすなろ会に入職して今年で3年目になります。入職後に、先輩職員がマンツーマンでサポートしてくれたので、しっかりと仕事の基本を覚えることができました。また、ひとり立ちした後のフォロー体制も充実しているので、未経験の方も安心して長く働ける職場だと思います。

福祉事業所  
(県内)

- 高 白兔あすなろ、美和あすなろ、岩井あすなろ、気高あすなろ、  
河原あすなろ、高草あすなろ、わかさ・あすなろ、  
鳥取西デイサービスセンター、  
鳥取市介護老人保健施設やすらぎ、ケアハウスあすなろ、  
小規模多機能施設あすなろげん太くん

- 障 松の聖母学園
- 児 鳥取あすなろ保育園  
久松保育園  
白兔保育園
- 他 あすなろ会事務局

介護/障がい  
・児童分野

3

## 社会福祉法人 こうほうえん

「介護業界初の日本経営品質賞受賞企業。県内最大大手の社会福祉法人です。」

地域に開かれた、地域に愛される、地域に信頼される「こうほうえん」を理念として、介護・保育・障がい・医療サービスを米子市、境港市、鳥取市で広く展開している社会福祉法人です。昭和62年境港市に特別養護老人ホームを開設して以来、県内7か所の介護老人福祉施設と、3か所の老人保健施設のほか、保育所、リハビリテーション病院、その他在宅サービスを幅広く運営しています。

### 新人職員の研修体制

先輩にあたる職員(エルダー)が新人職員の仕事の仕方や悩みなどを広範囲にわたって支援します。この制度を通じ職員の相互成長を促します。また社内のウェブシステムを使用したEラーニング制度を導入します。毎年開催している法人研究発表会も東京と鳥取をZoomで接続しています。

### 働きやすさのポイント

ライフステージに合わせた職群選択が可能です。年間休日120日の働きやすい職場です。介護事業では慶應義塾大学と共同開発したアプリ「mimote」を活用し記録の省力化や「気づき」の共有を行っています。

お問い合わせ先/法人本部研修人財部

☎0859-24-3111

受付時間/8:40 ~ 17:30

担当者/邊見(へんみ) 強



### 現役職員からのメッセージ 勤続5年 岩本 典子

施設見学会で学校の先輩とお話する機会があり、安心して入職しました。1年目は何をしてもよいかかわらず不安を感じたこともありますが、諸先輩方からアドバイスを受けて今は自分が目指す保育が分かってきたように感じます。(保育教諭)

福祉事業所  
(県内)

高 さかい幸朋苑  
よなご幸朋苑  
なんぶ幸朋苑  
いなば幸朋苑

児 キッズタウンかみごとう  
キッズタウンさくら  
キッズタウン第2保育園

他 錦海リハビリテーション病院

介護/障がい  
・児童分野

4

## 株式会社 エルフィス

「感謝・感激・感動を追求する企業」

在宅介護、施設介護、保育事業等を中心に福祉事業を米子市内で行っています。中でも、介護と保育を融合した共生ホームは、全国最大規模です。一つひとつの事業所で、感謝・感激・感動を追求しています。

お問い合わせ先/法人本部

☎0859-21-7888

受付時間/9:00 ~ 17:00

担当者/法人本部部長 松田直史  
主任 小谷真紀

### 新人職員の研修体制

新人職員には、エルル式新人教育プログラムに沿って研修を受けて頂きます。内部研修は、毎日に行われていきます。外部研修は、職員ひとり一人に合わせた最適な研修を管理者(上司)と相談しながら受講して頂きます。職員全員が、安心してスキルアップしていけるよう支援いたします。

### 働きやすさのポイント

感謝・感激・感動を追求している企業なので、基本職員が全員優しいです。だから、個々の意見や考えをしっかりと汲み取ってくれる環境があります。また、比較的新しい会社なので、色々なアイデアを取り入れてくれる土壌があり、仕事の達成感が得られやすいです。



### 現役職員からのメッセージ 勤続8年 阿部 未希

私は、介護未経験で入社しました。仕事と学習を両立して、介護福祉士の資格を取ることができました。会社を受講させていただいた研修も、資格をとるのにとても役立ちました。この会社は、優しい人ばかりで、働きやすいと感じています。

福祉事業所  
(県内)

高 介護付き有料老人ホーム  
住宅型有料老人ホーム  
グループホーム  
看護小規模多機能  
居宅介護支援

障 デイサービス  
ホームヘルパー  
ホームヘルパー

児 認可保育園  
小規模認可保育園  
学童保育  
塾

他 厨房



介護/障がい  
・児童分野

5

## 社会福祉法人 伯耆の国

### 「自分らしい暮らしをいつまでも」

地域の子供から高齢者まで幅広いサービス提供を担っています。サービス提供の基本は「地域」であり、そこで暮らす一人ひとりの「住民」であります。みんなが安心と信頼の中で暮らし続けることができる「地域づくり」を、行政・関係団体・そして住民と連携・協働し、その実現を目指してまいります。

#### 新人職員の研修体制

伯耆の国では新人研修として、『プリセプター制度』を導入しています。1年間の研修プログラムを基に、新人職員のペースに合わせ、チームで育成していく制度です。年間定期的にプリセプター会議を開催し、新人職員の成長過程を評価するとともに、その時の課題を解決するための方法をチームで考えて行きます。また、悩みや疑問などをその都度、相談に応じ助言、指導していきます。1年間で独り立ちできるようサポートします。

#### 働きやすさのポイント

特別養護老人ホームは、開所時からリフトやモジュール型車椅子、スライディングシート・ボード等の福祉用具を導入し、入居者の安心安全だけでなく、職員が安全な環境で仕事をしています(腰痛予防等)。  
保育園は、若い職員が多いので、産休・育休・時短勤務制度の利用で、子育てと仕事を両立し、働き続けられる支援をしています。  
休暇は年間約120日で、プライベートと仕事の充実を支援しています。

お問い合わせ先/法人本部 総務課

☎0859-66-2253

受付時間/8:30 ~ 17:30

担当者/生田敬子



#### 現役職員からのメッセージ 勤続3年 介護士 小原さん

小さな頃から高齢者の方と関わる機会が多く、もっといろいろな方と関わりたいと思い、この仕事に就きました。ゆうらくでは様々な福祉用具を使用しており、お互いに負担が少ないケアが行えることが魅力です。また入居者の方に「ありがとう」などお礼を言ってもらえると、とてもやりがいを感じます。

福祉事業所  
(県内)

高 特別養護老人ホームゆうらく  
グループホームおちあい  
デイサービスセンターゆうらく  
デイサービスセンターしあわせ  
デイサービスセンターいこい荘

南部訪問介護事業所  
南部居宅介護事業所

児 つくし保育園  
さくら保育園

他 いくらの郷(ニート・引きこもり支援施設)

介護/障がい  
・児童分野

6

## 公益社団法人 青年海外協力協会 (JOCA南部)

### 「ごちゃまぜのまちづくり」

障害のある人もない人も、おじいちゃんもおばあちゃんも、地域の人も、外国の人も、皆が一緒になってワイワイ、ガヤガヤできるまちづくりの事業を行っています。

#### 新人職員の研修体制

新任研修(3日間)を年2回開催。

#### 働きやすさのポイント

シフト制、職員が多いので何かの際も他の職員が代わりに入ってくれます。

お問い合わせ先/JOCA南部

☎0859-36-8010

受付時間/8:30 ~ 17:15

担当者/亀山明生



#### 現役職員からのメッセージ 勤続1年 職員

自分の力が試せて、自分の子どもと一緒に来れ、みんなが親切で働きやすい職場です!!  
地域の方々とかかわり、たくさんの方にチャレンジしています。  
ぜひ、一緒に働きましょう!!

福祉事業所  
(県内)

障 就労継続支援A型  
共同生活援助  
相談支援

児 放課後等デイサービス  
放課後児童クラブ

他 町内施設の指定管理など

介護/障がい  
・児童分野

7

## 社会福祉法人 鳥取福祉会

「ともに生きる社会・社会福祉の充実」

鳥取市内における保育園、高齢者施設、障がい者施設の運営と地域福祉の拠点として、地域に信頼される法人を目指しています。

### 新人職員の研修体制

「エルダー制度」を導入し、先輩職員が指導にあたります。その他にも所属施設、法人全体での研修にも力を入れています。

### 働きやすさのポイント

安心して仕事ができる環境づくりに力を入れています。  
○育児休業取得 100%  
○年間休日数 令和3年度123日  
○夏季休暇3日間、リフレッシュ休暇(連続する3日以上)取得促進

### 現役職員からのメッセージ 勤続4年 職員

特別養護老人ホームに勤務して4年、どうしたらより良いケアを提供出来るのかと日々悩むこともあります。チーム全体で情報を共有し、向上心を持ちながら頑張っています。仕事で上手くいかず立ち止まってしまうこともあります。ご利用者様の笑顔や「ありがとう」の一言で、私自身も自然と笑顔になります。これからも笑顔を大切にし、ご利用者様に寄り添える介護士として頑張ります。



お問い合わせ先/法人本部

☎0857-51-7272

受付時間/8:30 ~ 17:15

担当者/但住圭子

福祉事業所  
(県内)

**高** 鹿養護老人ホーム 1(なごみ苑)  
特別養護老人ホーム 1(若葉台)  
デイサービス 4(東、桜ヶ丘、南(訪問介護)、アクティブ津ノ井)  
グループホーム 2(緑の郷、マロニエ)  
小規模多機能事業所 1(木もれ陽)  
居宅介護支援センター 1

地域包括支援センター 1  
**障** 障がい者多機能型事業所 1(うぶみ苑(グループホーム))  
**児** 保育園 9(むつみ、かんろ、めぐみ、のぞみ、よねさと、松保、わかば、津ノ井、とうごう)  
認定こども園 1(わかば台)  
母子生活支援施設 1(つくし)

介護/障がい  
・児童分野

8

## 社会医療法人 仁厚会

「主役はいつも患者(利用者)さん」

仁厚会は、昭和30年に設立した社会医療法人です。地域のニーズに応え、医療の他「高齢者」「障がい者」「保育」の分野で幅広く福祉の事業を行っており、各分野で切れ目ないトータルケアを実施しています。「主役はいつも患者(利用者)さん」を行動規範に掲げ、利用者さんの満足度の向上はもちろん、職員同士が明るく楽しく働ける環境を整えています。福祉業界での新たな価値を一緒に作っていきたい人を募集します！

### 新人職員の研修体制

①1週間の法人全体新人研修  
②プリセプターが付き、新人チェックリストに基づいた1年間の育成(高齢者施設)  
③施設研修委員会が年間計画を作成し、様々な内部研修を実施  
④社協や職能団体が実施する研修への参加(勤務で参加)  
⑤成長度合いに応じた法人共通の階層別研修

### 働きやすさのポイント

①公休数が多い。有給休暇も入職日から利用でき、2時間単位でも利用できオンとオフのメリハリがつけやすい  
②専門家による各種相談窓口が整備され安心して働ける(メンタルヘルス、労務相談など)  
③研修制度が整備され専門職としての学びを深められる  
④互助会や職員旅行、サークル活動、地域イベント参加など職員交流が活発

### 現役職員からのメッセージ 勤続6年 職員

祖母や父親が他界したとき、何もできないくやしさがあり、介護の仕事を選びました。経験が浅く、対応に困ることも出てきますが、頼りになる先輩がいますし、いろんな研修もあって勉強になります。この仕事の一番の魅力は利用者さんの笑顔です。人生の先輩なのでいろんなことを教えてもらっています。

お問い合わせ先/人事課

☎0858-26-1012

受付時間/8:30 ~ 17:30

担当者/人事課 柿本



福祉事業所  
(県内)

**高** ル・サンテリオン北条  
ル・サンテリオン鹿野  
ル・サンテリオンよどえ  
ガーデンハウスはまむら  
ガーデンハウスよどえ

**障** 宿泊型訓練事業所あずさ  
グループホームハピネス  
あずさパン工房  
支援センター

**児** 大和保育園  
**他** 倉吉病院  
藤井政雄記念病院  
米子東病院