

とっとり
2020
夏

福祉の就職・転職フェアとっとり2020夏
～福祉を創る人とヒト つなぎます～

参加法人 PR ブックレット

フェアに参加している法人を紹介します



社会福祉法人鳥取県社会福祉協議会
鳥取県福祉人材センター

目次・参加法人リスト

参加法人紹介

			高齢者	障がい者	児童	その他	掲載ページ
1 前半	1	社会福祉法人 赤崎福祉会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			3
	2	学校法人 あけぼの幼稚園 (認定こども園あけぼの幼稚園)		<input type="radio"/>			3
2 前後	3	社会福祉法人 あしーど		<input type="radio"/>			4
	4	社会福祉法人 あすなろ会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		4
3 後半	5	社会福祉法人 いづみの苑	<input type="radio"/>				5
	6	社会福祉法人 倉吉東福祉会		<input type="radio"/>			5
4 前半	7	株式会社 クローバーホールディングス		<input type="radio"/>			6
	8	社会福祉法人 慶愛会	<input type="radio"/>				6
5 前半	9	社会福祉法人 敬仁会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	7
	10	社会福祉法人 こうほうえん	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		7
6 後半	11	社会福祉法人 さとに会		<input type="radio"/>			8
	12	社会福祉法人 尚仁福祉会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			8
7 前半	13	社会医療法人 仁厚会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	9
	14	医療法人／社会福祉法人 真誠会	<input type="radio"/>				9
8 後半	15	社会福祉法人 智頭町社会福祉協議会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	10
	16	学校法人 鳥取学園		<input type="radio"/>			10
9 前後	17	社会福祉法人 鳥取県厚生事業団	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			11
	18	社会福祉法人 鳥取こども学園		<input type="radio"/>			11



東部	西部		高齢者	障がい者	児童	その他	掲載ページ
		高	障	児	他		
12 前半	12	社会福祉法人 鳥取福祉会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		12
13	13	社会福祉法人 日南福祉会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			12
13 前半	14	医療法人社団 日翔会	<input type="radio"/>				13
14 前半	15	社会福祉法人 博愛会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		13
14 後半	16	社会福祉法人 地域でくらす会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		14
15 後半	17	社会福祉法人 みその児童福祉会		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		15
16 前半	18	社会医療法人 明和会医療福祉センター	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			15
16 後半	19	社会福祉法人 めぐみの風		<input type="radio"/>			16
17 前半	20	社会福祉法人 やづ	<input type="radio"/>				16
17 後半	21	社会福祉法人 米子福祉会		<input type="radio"/>			17
18 後半	22	株式会社 ライブアシスト	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			17
18 後半	23	学校法人 良善幼稚園		<input type="radio"/>			18
19 後半	24	鳥取県福祉人材センターの御紹介					20
20 後半	25	「福祉のお仕事」の御紹介					21



とっとり
2020
夏

福祉の就職・転職フェアとっとり2020夏

参加法人紹介

31 法人

東中部参加16法人／西部参加21法人

各法人のPRポイント、新人研修体制、働きやすさのポイントをまとめています。
フェア当日の求人面談コーナー訪問時や就職活動に御活用ください。



東部
1
前半

社会福祉法人 赤崎福祉会

西部
1

令和2年度スローガン

「ブランド力」

- 「報恩感謝 奉仕精神」の基本理念のもと、
1、利用者の基本的人権の尊重、個別ケアの充実
2、福祉サービスの質の向上、自立支援
3、地域福祉の向上
4、利用者のプライバシー保護
5、豊かな人間性と高い専門性を備えた人材の育成
6、経営の安定と透明性の確保、利用者がいつまでも安心して利用できる施設づくり
を基本方針としています。

新人職員の研修体制

- ・4月より1年間、チューター制度を活用し、先輩職員との1対1の育成体制のもと、計画に基づき教育・育成を行っています。
 - ・新任職員研修（接遇、緊急時対応、介護技術、感染症等）、法人内全体研修、専門性を高める外部研修への参加機会を確保しています。
- 働きやすさのポイント
- 1.平均有休取得数 9.9日 消化率47.4%（令和元年度実績）
 - 2.月平均残業時間3時間（令和元年度実績）
 - 3.リフレッシュ休暇 3日間（但し満2年以上勤務者対象）
 - 4.子ども参観日、家族参加の職員運動会（仕事と子育ての両立支援）
 - 5.資格取得への助成金（上限3万円）

現役職員からのメッセージ 勤続4年 職員

恵まれた職場環境の中で、介護職のプロとして、日々介護技術と接遇力の向上に努めています。共に切磋琢磨できる仲間、共に喜びや悩みを分かち合える仲間、共に笑い合える仲間、何よりも職員同士の繋がりを大切にしています。私たちと一緒に、笑顔あふれる介護を目指しましょう。

運営事業所

高 介護老人福祉施設 百寿苑
百寿苑短期入所生活介護事業所
百寿苑デイサービスセンター
百寿苑きらりデイサービスセンター
百寿苑ホームヘルパーセンター

グループホームあかさき
グループホームきらり
グループホームはなみ
あかさき介護支援センター

ヘルパーセンターすみれ

百寿苑配食サービスセンター
介護予防サービス
ミニデイサービス（町委託事業）
ちょこっとリハビリ（町委託事業）



西部
2

学校法人 あけぼの幼稚園 (認定こども園あけぼの幼稚園)

「あい・ゆめ・きらら」

愛情を育み、夢を抱き、輝き羽ばたいていく子どもを育てる創造教育を目指しています。それを実現するために「明るく元気な子ども、思いやりのある子ども、すすんでやる子ども」を目指す子ども像として職員一同ゆたかな土台となる幼年期を後押ししていきます。

新人職員の研修体制

新人・若手職員能力開発研修、コーチング研修、音楽研修、絵画造形研修、エルダー制度等を行い、スキルを身につけます。

働きやすさのポイント

- ・私学共済保険（健康、年金）
- ・労災、雇用等の社会保険完備、退職金制度あり、育児休業制度あり
- ・鳥取県未来人材育成奨学金支援助成金制度あり
- ・年次有給休暇、特別休暇あり
- ・子育て応援手当あり（親子登園を支援する制度）

お問い合わせ先／事務

☎ 0859-22-5054

連絡可能時間／8:30～17:00
担当者／事務主任 森藤 拓真



現役職員からのメッセージ 勤続4年 芦田

毎日、子どもたちの笑顔にいやされながら保育をしています。
和太鼓・マーチング、生活発表会などたくさん楽しい行事がありますが、子どもたちは、元気によく楽しんでいます。

認定こども園 あけぼの幼稚園

運営事業所

西部
3

社会福祉法人 あしーど

「明日の種を蒔こう」

障害のある人が、地域で当たり前に暮らしていける社会を目指して、事業を行ってきました。職員50名の、お互いの顔がわかる法人です。障害のある方の支援は、大変やりがいのある仕事です。若い世代の人たちに、地域を支え、また変えていく力を持つて、障害者福祉に携わってほしいと思っています。

お問い合わせ先／法人本部

☎0859-37-2125

連絡可能時間／9:00~17:30
担当者／事務長 中島しのぶ



新人職員の研修体制

新人研修を3~5日行います。福祉の制度、理念、動向、法人の事業などについて学びます。また、車いすの実習や福祉車両の運転技術の実習を行います。

働きやすさのポイント

職員一人一人が、他者を尊重し、協力して仕事に取り組むことを目指しています。また、個人の休日の希望についてある程度配慮をしています。

現役職員からのメッセージ 勤続9ヶ月 Aさん

通所施設を見学して、利用者の方の生き生きとした表情に就職を決めました。様々な活動のプログラムで利用者の方の生活の充実を目指しています。皆さんと外出もしています。毎日がとても楽しいです。



デイセンターはみんな (通所施設)

ヘルプサービスばけっと・アシstantサービスばけっと (ホームヘルプ)

障害者生活支援センターすてっぷ (相談支援等)

障害者就業・生活支援センターじゅーと (就労相談、就労支援)

職場定着推進センターあしすと (定着支援)

東部
2
前後

社会福祉法人 あすなろ会

「これからも地域とともに 50 年」

1968年に創立以降、鳥取県東部で保育園、知的障がい児・者施設、高齢者施設を幅広く運営しております。

『あすなろの木にふりそぐ光と水のように、愛情と使命感を持ち、地域福祉の未来を創造します』この法人理念は、私たち福祉に携わるものにとって、常に心がけるべき「愛情」と「使命感」という二つの心を、木が育つためになくてはならない「光」と「水」にたとえています。

私たちあすなろ会の職員は、明るい地域社会を皆様と一緒に創り上げてまいります。

お問い合わせ先／社会福祉法人 あすなろ会

☎0857-21-2711

連絡可能時間／8:30~17:30
担当者／事務局長 福田寿男

新人職員の研修体制

採用時に3日間の合同研修、入社後は、フォローアップ研修を3回行い、チームで作業を行う大切さなど学ぶ機会を設けています。また、同年代の先輩職員一人が、マンツーマンで助言・指導する制度を実施しています。この制度により「相談」「技術・知識の取得」がしやすく、安心して働くことができます。

働きやすさのポイント

女性活躍推進の取り組みが優良な企業として、厚生労働大臣より認定され、鳥取県内初となる最高位のえるぼし認定を受けました。また、介護ロボットや電子記録システムの導入、余暇制度の充実や子育てサポートにも力を入れており、職員が働きやすい職場作りを進めています。

現役職員からのメッセージ 勤続2年 介護士

あすなろ会に入職して今年で3年目になります。入職後に、先輩職員がマンツーマンでサポートしてくれたので、しっかりと仕事の基本を覚えることができました。また、ひとり立ちした後のフォローワークも充実しているので、未経験の方も安心して長く勤める職場だと思います。



運営事業所

白兎あすなろ
美和あすなろ
岩井あすなろ
気高あすなろ

河原あすなろ
高草あすなろ
わかさ・あすなろ
鳥取西デイサービスセンター

鳥取市介護老人保健施設やすらぎ
ケアハウスあすなろ
小規模多機能施設あすなろげん太くん

松の聖母学園
鳥取あすなろ保育園
久松保育園
白兎保育園

あすなろ会事務局

社会福祉法人 いづみの苑

「笑顔あふれる快適な暮らし、それが願いです」

緑豊かな田園地帯の中、ゆったりとした敷地と居住空間を有し、天然温泉をそれぞれの施設に利用した「癒し」の溢れる施設です。

特別養護老人ホーム、ショートステイ、ケアハウス、介護付き有料老人ホーム、グループホーム、通所介護事業所、訪問介護事業所、居宅介護支援事業所、米子市淀江地域包括支援センター（米子市委託）の事業所を有し、利用者はもちろん、ご家族にも安心して生活していただけるサービスの提供をモットーとしています。

新人職員の研修体制

当法人ではプリセプター制度を導入しています。定期的な面談を行い、新人職員の中・長期的な支援を行っています。

介護技術・知識・法令の研修においては、さまざまなテーマで毎月を行っています。また、資格取得のための支援制度もあります。

働きやすさのポイント

当法人はシフト勤務を採用しています。様々なライフスタイルに合わせ、勤務形態を相談することも可能です。また、育児休暇の取得率も高く、復帰後も、法人内にある事業所内保育所にお子様を預けながら働くことも可能です。

通勤も山陰道淀江I.Cを降りてすぐの好アクセスです。

お問い合わせ先／いづみの苑

☎ 0859-56-6888

連絡可能時間／8:30~17:30

担当者／河本



現役職員からのメッセージ 勤続3年 職員

この地域がとても好きだったので、この地域の福祉施設で働けることに喜びを感じています。資格取得の支援もしてもらえるので、働きながらスキルアップを目指せます。向上心のあるかたが多いので、刺激のある中で働けています。

運営事業所

高 特別養護老人ホーム
通所介護
訪問介護

グループホーム
特定施設
居宅介護支援事業所

地域型事業所内保育所

社会福祉法人 倉吉東福祉会

「子どもたちのために わたしたちができること」

当法人は、社会福祉事業法に基づき、広く社会福祉の増進に寄与することを目的に事業を行っています。事業の実施に当たっては児童福祉法に則り、子どもの人権や主体性を尊重し、児童の最善の利益と福祉のために日夜、保護者や地域社会と共に児童の福祉を積極的に増進しています。また、施設利益者だけでなく地域を開かれたセンターとしてそれぞれの施設が有する設備、専門性、機能を発揮し、時代を担う子どもたちと家庭・家族を支援しています。なお、児童の福祉を積極的に進めるために職員は、豊かな愛情を持って接し、児童の待遇向上のため知識の習得と技術の向上に努めています。

新人職員の研修体制

入社前オリエンテーションの実施・入社後の新人研修会の実施等を行うことにより、安心して働く職場づくりを心掛けています。また積極的に外部の新人研修への参加が出来るよう勤務体制にも配慮を行っています。

働きやすさのポイント

- 育児休業・産前産後休暇・時間短縮勤務の取得実績もあり、職員の生活に応じて働き続けることができる職場です。また、定時での退勤の取り組みの実施や有給休暇の取得も積極的に取り組んでいます。
- 鳥取県社会福祉協議会福利厚生（ソウェルクラブ）契約

お問い合わせ先／倉吉東こども園

☎ 0858-26-3436

連絡可能時間／8:30~17:30

担当者／酒井恵子



現役職員からのメッセージ 勤続2年目 岡田 彩佳

子ども達と同じ時間、経験を重ねていく中で、こんなことができるようになったんだと成長を近くで感じることができたり、発想力に驚かされたりと様々な発見をすることができ、私自身も刺激を受けながら成長させてもらっています。子ども達の笑顔にいつもパワーをもらいながら今日はどんな姿が見られるかな?と楽しみに関わっています。

運営事業所

倉吉東こども園
倉明園
倉吉東児童センター
倉吉東こどもの発達デイサービスセンター

倉吉東学童クラブ
倉吉東第2学童クラブ

くわの実

西部
5

株式会社 クローバーホールディングス

「好きなことをもっと好きになれるよう
自分らしさを大切にのびのびと生活する」

この保育理念のもと、子どもを中心においた保育を心がけております。私たちと一緒に働きませんか。

新人職員の研修体制

新卒者の方には入社前の研修を実施しております。入職されてからは、社外のキャリアアップ研修や、行政発信の研修会の受講等。毎月の園内研修を実施しています。

働きやすさのポイント

保育士・看護師（正職員のみ）入社祝い金5万円・賞与年2回

持ち帰っての仕事なし！基本残業はありません！

（状況により多少の変動あり）自由に有休が取れます！急な休みも対応！従業員は当社運営の企業主導型保育園への入園可能＜保育料無料＞

お問い合わせ先／本社 保育事業部

☎ 0859-57-6105

連絡可能時間／9:00～17:00

担当者／池谷由美 森下 葉



現役職員からのメッセージ 勤続2年 保育士

会社はみんなが働きやすいように考えて下さっている。若い方の意見も聞いてくださったり、職員一人ひとりの得意なことが活かせるので保育者自身も楽しく働くことができている。

（米子市8園）クローバー保育園
中央クローバー保育園
北クローバー保育園
南クローバー保育園
皆生第二クローバー保育園
住吉クローバー保育園

東クローバー保育園
上福原クローバー保育園

（鳥取市3園）江津クローバー保育園
浜坂江津クローバー保育園
千代水クローバー保育園

西部
6

社会福祉法人 慶愛会

「まごころのある笑顔」

私たちは常により良い介護サービスを目指しています。より良いサービスはご利用者の笑顔だけでなく、職員の笑顔に繋がると考えています。ご利用者が幸せに過ごすことができるようサポートすることが、ご家族や関係者の笑顔となり信頼に繋がり、この笑顔の広がりが大きな信頼となり、職員の幸せになると考えています。

新人職員の研修体制

- ・入社後、新人職員研修で法人の基本理念や方針等のオリエンテーション、基本的な移乗についての研修を行います。
- ・配属後、現場の専門職員が指導を行います。夜勤には業務に慣れてから入って頂きます。
- ・年間施設内研修計画に基づき、毎月研修を行います。
- ・外部研修への参加の奨励をします。費用は法人が負担します。

働きやすさのポイント

他職種連携で意見やアイデアを出し合い、問題を解決していく風土があります。

健康診断や腰痛検査、ストレスチェック、希望者にはがん検診等、職員の健康管理に努めています。

子育て支援として就業時間の短縮や雇用形態の変更等、働きやすい環境作りや1時間単位での有休の取得も可能です。

お問い合わせ先／大山やすらぎの里

☎ 0859-39-5555

連絡可能時間／平日 9:00～17:00
担当者／浅田龍太郎

現役職員からのメッセージ 勤続8年

入社して8年になりますが今でも「やりがい」を持ち続けながら介護をしています。スキルアップの機会の充実や、職員全体で良い人間関係の構築もできており居心地の良い職場です。職員の負担軽減の為に介護ロボットを積極的に現場に取り入れてもらうことができ、刺激になると共に、施設全体でのサポートを実感しています。

介護老人福祉施設

地域密着型介護老人福祉施設

短期入所生活介護

通所介護

居宅介護支援

東部
4
前半

社会福祉法人 敬仁会

お問い合わせ先／法人本部 人事課

☎ 090-1350-3073

連絡可能時間／8:30～17:30

担当者／採用担当 川田 彩

西部
7

「FIT FOR HEART」

昭和33年に救護施設から始まった当法人は、昭和58年県下第1号の民間による特別養護老人ホーム ル・ソラリオンを開設しました。平成15年にはISO 9001の認証を取得、平成27年には東京都3施設目となる幼老複合施設を開設しました。また、社会医療法人 仁厚会との連携によって医療と福祉、一体となって地域に根ざした施設づくりを目指しています。

新人職員の研修体制

入職後1週間程度研修を実施し、法人理念や福祉施設従事者として基本的なことを学びます。また、その後も複数回に渡り新人研修を行っています。定期採用者だけでなく、中途採用者にも同様に研修を実施します。長きにわたって運営しているので指導体制もあり安心して働くことが出来ます。

働きやすさのポイント

年間休日数は123日（R2年度）、有給休暇は採用日より10日付与され2時間ごとで使用出来るため、メリハリをつけて働くことが出来ます。令和元年度は44名が育児休業を取得、男性も取得されました。また奨学金制度を使用して介護福祉士を取得するなど福利厚生が充実しています。



現役職員からのメッセージ

勤続5年 職員

ご利用者・職員に対して、初心と敬意を忘れず気持ちよく仕事ができるよう意識して働いています。配属先は職員の人間関係がとても良く、上司や先輩からも技術だけでなく持っている想いも話していただけるので、やりがいを持って働けています。

高

- 介護老人福祉施設
ル・ソラリオン／ル・ソラリオン名和
ル・ソラリオン葛飾／ル・ソラリオン西新井
ル・ソラリオン綾瀬
- 介護老人保健施設
ル・サンテリオン／ル・サンテリオン東郷

●養護老人ホーム

シルバー倉吉

障

- 障がい者支援施設
敬仁会館
- 救護施設
ゆりはま大平園／
よなご大平園

●保育所

ババール園／よどえババール園／
あやせババール園
上井保育園（指定管理）

地

●地域ケアセンター マグノリア

運営事業所

東部
5
前半

社会福祉法人 こうほうえん

お問い合わせ先／アザレアコートこうほうえん

☎ 0859-24-3111

連絡可能時間／8:40～17:30
担当者／遠見 強

西部
8

「介護業界初の日本経営品質賞を受賞。 県内最大手の社会福祉法人です」

地域に開かれた、地域に愛される、地域に信頼される「こうほうえん」を理念とし、介護・保育・障がい・医療サービスを米子市、境港市、鳥取市で広く展開している社会福祉法人です。昭和62年境港市に特別養護老人ホームを開設して以来、県内に7ヶ所の介護老人福祉施設と、3ヶ所の老人保健施設のほか、保育所、リハビリテーション病院、その他在宅サービスを幅広く運営しています。

新人職員の研修体制

新人職員には、先輩にあたる職員（エルダー）が、仕事の仕方、学習方法、悩みなどを広範囲に渡り支援します。このエルダー制度を通じて職員の相互成長を促します。

働きやすさのポイント

ライフステージに合わせた職群の選択が可能です。育児休暇の取得率は100%で海外を含む職員旅行制度、リフレッシュ休暇制度があります。メンタルヘルス専用窓口があり、職員向けホットラインを整備しています。



現役職員からのメッセージ

勤続6年 松島絵里

入社当時、ご利用者に寄り添い、話を聞ける介護士を目指したいと思っていました。それから毎年初心を忘れず、ご利用者と関わるようにしています。これから来られる新人さんには、ゆっくりと介護技術やかかわりを伝え、ご利用者と信頼関係を築きながら元気に一緒に働きたいです。

運営事業所

- さかい幸朋苑
なんぶ幸朋苑
よなご幸朋苑
いなば幸朋苑

- キッズタウンかみごとう
キッズタウンさくら
キッズタウン第2保育園

- 錦海リハビリテーション病院

社会福祉法人 さとにはい

「愛がいっぱい笑顔あふれる保育園」

これはさとに会の保育理念です。創立45年目を迎え、愛情と笑顔あふれる先生に支えられてきました。先生の姿があるからこそ、子どもたちが元気に明るく活動できます。昭和51年、商店街で働くお母さんのための保育園として運営を開始し、今ではさとに、湖山、大正、そして城北保育園の4園となりました。

新人職員の研修体制

さとに会全体で新人研修を行います。年間15回、1時間程度の研修です。新人職員と先輩職員で開催するエルダー会議で悩み相談もできます。法人全体研修会もあり、希望者は積極的に外部研修も受講できます。

働きやすさのポイント

正職員採用された方は、就業開始時より年次有給休暇10日を先んじて付与しています。通常は6ヶ月勤務後に付与されるのですが、仕事とのメリハリをしっかりつけていただくため当法人では勤務開始と同時に付与しています。また、タブレット導入などにより業務効率化を進めています。

現役職員からのメッセージ 勤続2年 Y

私は保育実習で先生方が優しく指導してくださったこと、園庭や付近の公園など自然に触れあそぶことを魅力に感じ、さとに会への入職を決めました。保育士1年目を振り返ってみて、保護者に次いで近いところで子どもたちの成長を感じることができ、やりがい、楽しさを感じています。

 さとに保育園
湖山保育園
大正保育園
城北保育園 (2020年4月より)

お問い合わせ先／さとに保育園

☎ 0857-28-4392

連絡可能時間／9:30～17:30

担当者／事務員 木村禪文



社会福祉法人 尚仁福祉会

『おもいやり』を尊び『しんらい』を築く

山村地域ですが、米子まで車で30分程度の立地です。そんな江府町での地域ぐるみの取り組みを是非肌で感じていただきたいです。AIの時代になっても人と人をつなぐ「おもいやり」ある仕事は「人」にしかできません。温もりを感じる仕事を一緒にしましょう！

新人職員の研修体制

入社から3か月程度は先輩職員がマンツーマンで指導し、入社1年目が終わるまで同じ先輩職員が相談を受け助言し指導育成を行います。他に、必要な資格の取得支援や各種研修会の参加を計画しています。また、外部の新人研修に参加し、社会人としての心構えやマナーを学ぶとともに、他業種の方との交流にも取り組んでいます。

働きやすさのポイント

ご利用者様、職員ともに「身体に優しいケアを目指して」を目標にあげ、スライディングボード、移乗シートを積極的に利用するほか、離床センター付きベッドやインカムを導入し日々のケアの充実に取り組んでいます。

また、年間休日の増加や時間単位での有給休暇取得など職員が永く働き続けられる職場づくりに取り組んでいます。

お問い合わせ先／法人本部

☎ 0859-72-3210

連絡可能時間／8:30～17:30

担当者／山崎晋吾



現役職員からのメッセージ 勤続2年 吉川

中学校の職場体験で利用者様からの「ありがとう」がきっかけで介護に関心を持ち、「その人らしさ」を大切に地元で支援する会社の姿勢に共感して入社しました。先輩から丁寧な指導を受け、働きやすい環境で自身の成長を感じています。利用者様、職員ともに笑顔いっぱいの職場です。

 特別養護老人ホーム江美の郷
介護老人保健施設あやめ
グループホーム江美の郷
訪問介護事業所江美の郷

居宅介護支援ブランドオフィス
デイサービスセンター江美の郷 他

 就労継続支援B型事業所 江美の郷
相談支援事業所 江美の郷

 まめトレ

東部
7
前半

社会医療法人 仁厚会

お問い合わせ先／人事課

☎ 0858-26-1012

連絡可能時間／8:30～17:30

担当者／人事課 柿本

西部
10

「主役はいつも患者（利用者）さん」

仁厚会は、昭和30年に設立した社会医療法人です。地域のニーズに応え、医療の他「高齢者」「障がい者」「保育」の分野で幅広く福祉の事業を行っており、各分野で切れ目ないトータルケアを実施しています。利用者さんの満足度の向上はもちろん、職員同士が明るく楽しく働ける環境を整えています。福祉業界での新たな価値と一緒に作っていきたい人を募集します！

新人職員の研修体制

- ①1週間の法人全体新人研修
- ②プリセプターが付き、新人チェックリストに基づいた1年間の育成（高齢者施設）
- ③施設研修委員会が年間計画を作成し、様々な内部研修を実施
- ④社協や職能団体が実施する研修への参加（勤務で参加）
- ⑤成長度合いに応じた法人共通の階層別研修

働きやすさのポイント

- ①公休数が多い。有給休暇も入職日から利用でき、2時間単位でも利用できオンとオフのメリハリがつけやすい
- ②専門家による各種相談窓口が整備され安心して働く（メンタルヘルス、労務相談など）
- ③研修制度が整備され専門職としての学びを深められる
- ④互助会や職員旅行、サークル活動、地域イベント参加など職員交流が活発



現役職員からのメッセージ 勤続4年 職員

祖母や父親が他界したとき、何もできないくやしさがあり、介護の仕事を選びました。
経験が浅く、対応に困ることも出ますが、頼りになる先輩がいますし、いろんな研修もあって勉強になります。
この仕事の一番の魅力は利用者さんの笑顔です。人生の先輩なのでいろんなことを教えてもらっています。

運営事業所

ル・サンテリオン北条
ル・サンテリオン鹿野
ル・サンテリオンよどえ

ガーデンハウスはまむら
ガーデンハウスよどえ

宿泊型訓練事業所あづさ
グループホームハピネス
あづさパン工房
支援センター

大和保育園

倉吉病院
藤井政雄記念病院
米子東病院

西部
11

医療法人・社会福祉法人 真誠会

お問い合わせ先／総務課

☎ 0859-24-5666

連絡可能時間／9:00～18:00
担当者／眞田哲侍

「感動ある医療・保険・介護福祉」

米子市に4拠点展開し、医療介護の全てのサービスに対応。地域の皆様と共に歩み、安心して安全に暮らせる街づくりを目指しており、各施設とも愛と優しさを持った感動あるサービスの提供を心がけております。

新人職員の研修体制

- ・新入職員研修、集合研修、分散研修、職種別研修
- ・プリセプター制度等

働きやすさのポイント

- スタッフの資格取得援助のため、各種資格に対する受験指導などを行っており、希望に応じてスキルや知識が身に付く研修を実施しています。



現役職員からのメッセージ

重労働も多く大変ですが、誰かのために役立っていることを感じられる仕事があり、感謝されることが多い仕事もあります。御利用者様から「ありがとう」と言ってもらえるだけで、「がんばろう！」という気持ちになります。

運営事業所

●介護老人保健施設
ゆうとぴあ・弓浜ゆうとぴあ

●介護老人福祉施設
ピースポート

●通所リハビリテーション
ゆうとぴあ・弓浜ゆうとぴあ等

社会福祉法人 智頭町社会福祉協議会

「住み慣れたこの町で暮らし続けられるしくみを創る」

智頭町社会福祉協議会の介護・障がい福祉事業所は、社会福祉協議会が運営していることを踏まえ、より地域に密着し住民の声に耳を傾け支援を行っています。ちょっとした困りごとから、「一人暮らしの高齢者の方」「認知症の方」「障がい者の方」「町内在住で支援を必要とする方」などに、住み慣れた地域で生活が出来るよう、関係機関との連携を取りながら人と人の繋がりを大切にしています。

新人職員の研修体制

入社後、新任職員研修を行い、社会福祉協議会の目的・使命・福祉等について理解を深め、各事業所では専門的な研修を行い知識・介護技術を学ぶことができます。また、福祉・介護などの経験がない方でも、現場で働きながら他の職員のサポートがあり、利用者様への対応、知識を得て経験を積むことができます。

働きやすさのポイント

- ・仕事と育児を両立できるように勤務時間を配慮し、「育児短時間勤務制度」の活用支援。
- ・特別養護老人ホームでは公休と有休を組み合わせた「リフレッシュ休暇」等の実施。
- ・資格取得を応援する「資格取得援助金制度」。
- ・同一施設内に智頭病院・介護事業所がある為、急に治療が必要になった場合でも早急な対応が可能

お問い合わせ先／社会福祉法人 智頭町社会福祉協議会

☎ 0858-75-2326

連絡可能時間／9:00～17:00
担当者／総務課 山田



現役職員からのメッセージ 勤続9年 智頭心和苑の職員から

智頭心和苑はユニットケアに取り組み、利用者様一人ひとりの個性と生活リズムを尊重する個別ケアに力を入れ、利用者様に寄り添うケアを実施しています。新人職員の不安や悩みなどの精神面へのケアをするメンター制度を取り入れ、職員の育成体制の充実を図っています。介護経験のない方でも安心して働く事が出来る職場です。

高 介護老人福祉施設
「智頭町立智頭心和苑」
通所介護
「智頭デイサービスセンター」
訪問介護・訪問入浴
「ほのぼのホームヘルパーステーション」
居宅介護支援
「ほのぼのケアセンター」

共 共同生活援助
「自立の家」
共同生活援助・短期入所
「あおぞら」
就労継続支援B型・多機能型生活介護
「ぱれっと三田」
居宅介護・行動援護・重度訪問介護
「ほのぼのホームヘルパーステーション」

計画相談支援
「ほのぼのケアセンター」
共生型生活介護
「智頭デイサービスセンター」

日 日常生活自立支援
成年後見（法人後見）
生活困窮者家計改善支援
権利擁護センター
あんしん相談センター
ささえーる

学校法人 鳥取学園

「仲間と一緒に 笑顔でつながる幼稚園」

鳥取幼稚園は、鳥取市内に5つの認定こども園（幼保連携型2園／幼稚園型3園）を運営しています。創立より音楽教育を教育の柱に、健やかな心身の成長を願い、地域との交流や園の環境を大切にしながら、子ども達・保護者・職員が笑顔でつながる幼稚園です。また、グループ園ならではの交流を行っています。

新人職員の研修体制

- ・配属前に保育実習（任意）を行い、丁寧に勤務体制等について研修を実施しています。
- ・勤務心得や音楽などの専門知識を学ぶ機会をもち、新人職員の交流の場としています。
- ・学園内研修として外部講師を招いての研修、希望による外部研修の参加、各園内で研究発表等を行い、指導・助言を話し合い、お互いの資質向上に繋げています。

働きやすさのポイント

- ・新人からベテランの職員が勤務しており、相談等しやすく、コミュニケーションも取りやすく、5つの園の職員間の交流があります。
- ・週休2日制（シフトにより、土曜日勤務あります）
- ・産休・育児休暇制度もあり、子育てをしながら勤務ができるように配慮いたします。
- ・常勤、非常勤（パート）のいろいろな働き方があります。

お問い合わせ先／認定こども園 鳥取幼稚園
(鳥取第一幼稚園～鳥取第五幼稚園)

☎ 0857-23-0602

連絡可能時間／8:30～17:15
担当者／事務局 人事担当 荒木



現役職員からのメッセージ 勤続3年 K先生

経験の浅い私は、悩みや不安もたくさんありますが、いつも先輩方が親身になり、助けてくださいます。尊敬できる素敵なお陰で安心して働かせていただいている。

先輩方から学び、子ども達のかわいい笑顔に囲まれ、毎日を楽しく過ごしています。

高 高等学校 1校
日本語学校 1校
認定こども園 5園

東部
10
前後

西部
12

社会福祉法人 鳥取県厚生事業団

「まごころで、笑顔あふれる 福祉の輪」

今年創立50周年を迎えます。長年にわたる信頼や実績のもと、地域から愛され、必要とされる法人として、職員一丸となって頑張っています。

知識、経験共に豊富な職員が、利用者様ひとり一人に寄り添い、質の高いサービスを提供しています。

「笑顔あふれる職場」で一緒に働いてみませんか。

新人職員の研修体制

新規採用職員研修を行い、職員としての心構え、対人援助の基本、メンタルヘルス等について学ぶと共に、法人内の複数の施設見学を実施しています。採用1年間は先輩職員によるエルダー制により経験を積んでいただきます。

研修実施要項に従い、「新人職員研修」「中堅職員研修」「職種別研修」など、経験等に応じて様々な研修を実施しています。

働きやすさのポイント

公休日が多く、リフレッシュ休暇、看護休暇など有給の特別休暇も充実しており、年次有給休暇も採用時から取得できるように付与します。公休日を含めた各種休暇を取得できることが、仕事への活力源であると考えています。

さらに、女性の育児休業取得率100%であり、出産後も安心して働くことができます。また、女性の管理職員も6割を超えており、「男女共同参画推進企業」に認定されるなど女性が活躍できる職場です。

お問い合わせ先／鳥取県厚生事業団 事務局

☎ 0857-59-6033

連絡可能時間／8:30～17:15

担当者／山根紀幸



現役職員からのメッセージ 勤続2年 高齢者施設勤務 女性

誰でも初めは、不安が大きいと思います。しかし、先輩方から多くのことを教えられ、研修制度も充実していて、介護スキルや知識をきちんと学ぶことができます。介護・支援未経験の方でも安心して働くことができる職場だと思います。どうぞお気軽に見学においでください。そして、私たちと一緒に歩んでいきましょう。お待ちしています。

高 母来寮
ふしの白寿苑
いこいの杜
巖城はごろも苑
皆生みどり苑

認知症グループホーム
ぐつろぎ

鹿野かちみ園
鹿野第二かちみ園
すずかけ
皆生やまと園
えがお

羽合ひかり園
白兎はまなす園
あさひ園

障害者グループホーム
(40住居)

地域支援総合センター
障害者支援センター
障害者就業・生活支援センター

東部
11
後半

社会福祉法人 鳥取こども学園

「愛は絶えることがない」

当法人は、明治39年に鳥取孤児院としてキリスト教精神に基づいて創立されました。その根本である「愛」を基本理念とした歴史ある法人です。現在、児童養護施設、児童心理治療施設、乳児院などの入所施設の他、児童家庭支援センター、診療所、事業所内保育施設などを含め、12事業、事業所数16か所を設置運営しています。

新人職員の研修体制

- 4月初日から2日間の新任研修、6月以降隔月1日の基礎研修を実施しています。
- 家庭的養育を掲げて小舎制で運営をしていますので、エルダー制により安心して経験を積む事ができる体制を整えています。
- 施設毎に実施しているケースカンファレンスへの参加等、スーパーバイズを受ける事ができる会議への参加ができます。
- 県内外の研修会への派遣も実施しています。

働きやすさのポイント

各部署に、男女・中堅・ベテランの職員配置をし、OJT、OFFJT共に充実させ相談しやすい体制を取っています。入所施設は、ホーム単位でチームを組み互いを支え合っていますが、更にプロック体制を取りすることでチームワークをより強固なものとしています。職員の孤独を防ぐと共にやりがいのある職場づくりに努めています。

子ども達とともに生きる喜びを見いだせる職場です。

お問い合わせ先／社会福祉法人 鳥取こども学園

☎ 0857-22-4206

連絡可能時間／8:30～17:30

担当者／山本隆史



現役職員からのメッセージ 勤続3年

日々、子ども達と生活を共にする中で、様々な感情や気持ちを分かち合うことが出来ます。その中で経験出来ることがたくさんありますが、季節ごとの行事を大切にしているところは魅力の一つだと思います。そして、何より子ども達の成長を身近に感じ見守ることが出来る喜びは大きく、驚きや感動に包まれながらとても充実した毎日を過ごしています。

運営事業所

はまむら作業所

鳥取こども学園

鳥取こども学園いどり

鳥取こども学園あかり

鳥取こども学園かつらぎの家

鳥取こども学園希望館

鳥取こども学園乳児部

保育所 鳥取みどり園

地域子育てセンター

自立援助ホーム鳥取フレンド

自立援助ホームスマイル

事業所内保育施設とりっこらんど

こころの発達クリニック

子ども家庭支援センター「希望館」

里親支援とっとり

鳥取養育研究所

社会福祉法人 鳥取福祉社会

「ともに生きる社会・社会福祉の充実」

鳥取市内における保育園、高齢者施設、障がい者施設の運営と地域福祉の拠点として、地域に信頼される法人を目指しています。

新人職員の研修体制

「エルダー制度」を導入し、先輩職員が指導にあたります。その他にも所属施設、法人全体での研修にも力を入れています。

働きやすさのポイント

安心して仕事ができる環境づくりに力を入れています。

- ・育児休業取得 100%
- ・育児短時間勤務 89%
- ・年間休日数 令和2年度 122日
- ・夏季休暇3日間、リフレッシュ休暇（連続する3日以上の休暇）取得促進

お問い合わせ先／法人本部

☎ 0857-51-7272

連絡可能時間／8:30～17:15

担当者／但住圭子



現役職員からのメッセージ 勤続5年 職員

保育士は“子どもの成長に関わることのできる素敵なお仕事”です。たくさんのことを楽しんだり挑戦したりと、その成長に感動しながらやりがいを感じています。生き生きとした笑顔にパワーをもらいながら、子どもの健やかな心身を育んでいける保育士をめざして頑張っています。

- 高 ●養護老人ホーム 1 (なごみ苑)
 ●特別養護老人ホーム 1 (若葉台)
 ●デイサービス 4 (東、桜ヶ丘、南〈訪問介護〉、アクティブ津ノ井)
 ●グループホーム 2 (緑の郷、マロニエ)
 ●小規模多機能事業所 1 (木もれ陽)
 ●居宅介護支援センター (東、桜ヶ丘、南)

- 障がい者多機能型事業所 1 (うぶみ苑)

- ★ ●保育園 10 (むつみ、かんろ、めぐみ、わかば台、のぞみ、よねさと、松保、わかば、津ノ井、とうごう)
 ●母子生活支援施設 1 (つくし)

社会福祉法人 日南福祉社会

「今日のやすらぎ 明日のあんしん」

～やさしく ゆったり よりそって～

介護サービス、障がいサービスを提供している社会福祉法人です。「地域で暮らす」を支える、やすらぎとあんしんを提供しています。人材育成にも力を入れています。

お問い合わせ先／総務課

☎ 0859-83-0842

連絡可能時間／8:30～17:30
 担当者／求人担当 角田星一



新人職員の研修体制

エルダー制度があります。先輩職員が1年間指導者となります。新人職員は毎月情報交換を行いう場を設けています。入社当初は、法人内のルールを知るための研修を行います。その後は、配属部署にてOJTを行っています。

働きやすさのポイント

入社当初から有給休暇を付与し、新しい職場環境に慣れるまでのフォローをしています。日南町への移住者に対しては、就職支援金制度を活用することができます。（条件はご確認ください。）多様な働き方を認め育児中の職員も多数います。くるみん認定企業。

現役職員からのメッセージ 勤続1年 橋尾朋宏

入職当初、自分の知識や技術はご利用者の力になれるかと不安や緊張でいっぱいでした。しかし、先輩から指導やアドバイスを受け、自信をもって関わりを持つことができ、ご利用者の笑顔や「ありがとう」の声は福祉の現場で働く者としてやりがいを感じます。

- 特別養護老人ホームあかねの郷 ホームヘルプセンターにちなん
 グループホームあさひの郷
 デイサービスセンターあかねの郷
 えんじょいクラブ
- デイサービスセンターあかねの郷 ホームヘルプセンターにちなん
- ◆ ケアプランセンターあかねの郷 ホームヘルプセンターにちなん
 (福祉有償運送)

事業所内保育おひさま

東部
13
前半

医療法人社団 日翔会

西部
14

「地域で一番幸せな職場を目指して」

3つの日翔会らしさは

- ①公休日以外の休みの取りやすさ
- ②働きながら介護の資格取得ができる
- ③幅広いキャリアアップ

です。有給休暇の取得も多く福利厚生が充実しています。

新人職員の研修体制

- ①入職後新人研修（2泊3日）
- ②配属事業所での教育プログラムに沿った育成
- ③3か月後のフォローアップ研修
- ④半年後の「おもてなし」を学ぶ研修
- ⑤各事業所勉強会の参加
- ⑥2～3年後は後輩の簡単な相談にのれるようになる

働きやすさのポイント

- ①休みの取りやすさ（急な休みが必要になった場合相談に乗りやすい）
- ②職場は、相談しやすい、話しやすい、声を掛け合う風土。
- ③内部外部の勉強会に参加できる

お問い合わせ先／法人採用

☎ 0859-77-0033

連絡可能時間／8:30～17:30

担当者／村上富美恵



現役職員からのメッセージ 勤続3年 R

私は、福祉を学んでいませんでしたが、お年寄りとかかわることが好きなので介護の仕事を選びました。法人で介護の資格を取り、介護福祉士の国家資格も取得しました。

私の一番のやりがいは、利用される方とのかかわりの中にはあります。ケアによってふたたび以前の生活を取り戻されたときには喜びを感じます。普段の何気ない会話の中から生まれる笑顔が大好きです。

運営事業所

高 米子ヘルスケアつづじ
倉吉複合施設つづき

介護老人保健施設おしどり荘

西部
15

社会福祉法人 博愛会

「誰かを笑顔に、誰かと笑顔で、誰もが笑顔で！ 博愛会」

『利用者・家族・地域に「笑顔と安心の輪」を広げます。』を法人理念とし、高齢の方も、障がいがある方も、誰もが笑顔で暮らせる地域づくりを目指します。そのために、職員が笑顔で働く職場づくりを目指します。

「誰かを笑顔に、誰かと笑顔で、誰もが笑顔で！ 博愛会」

新人職員の研修体制

入職後から段階的に法人の理念から基本的事項、詳細な専門的事項まで、細かく「初任者研修」を実施します。また、先輩職員による丁寧な育成指導を行い、不安や悩みを解消できるよう取り組むほか、定期的に面談を行ったり、相談者を指定していくつでも相談できる体制を構築しています。

個々のスキルアップを目指すための資格取得には、法人から助成金(最高10万円)を支出します。

働きやすさのポイント

- ①子育て世代へ：子の看護休暇
子の看護休暇の対象を就学前から小学校6年生まで拡大し、時間単位の有給休暇の扱いとしています。1人あたり5日、年間10日まで。
- ②介護世代へ：介護休暇
介護や看護が必要な家族の受診、短期入院等に時間単位の有給休暇。対象1人あたり5日、年間10日まで。

お問い合わせ先／総務部

☎ 0859-37-1100

連絡可能時間／8:30～17:30

担当者／総務部長 岩崎豪



現役職員からのメッセージ 勤続3年 特養20代男性

入職後は、しっかりと基本から教えてもらいました。職場内職場外研修、勉強会も充実しており、一人立ち後のフォローも職員みんなでしているので、未経験の方も安心して働く職場だと思います。自分も未経験でしたが、同じユニットの職員をはじめ、上司の方々にも恵まれ毎日楽しみながら介護をしています。些細な悩みでも迷わず相談できる環境があり、年齢、性別、経験問わず、誰でも働けると思います。ぜひ見学へ来てください。

運営事業所

高 介護老人福祉施設博愛苑

ショートステイ博愛苑

デイサービスセンター博愛苑

グループホームみのりの里

居宅介護支援事業所博愛苑

箕面屋地域包括支援センター

心 就労継続支援事業所A型B型あそしえ

障がい児・者相談支援事業所りんく

放課後等デイサービスセンターときぞう

児童発達支援ときぞう

運動処よらいや

社会福祉法人 福生会

「ひとびとと喜びを育むこと園」

苑は「三つのよろこび（受けるよろこび・尽くすよろこび・愛するよろこび）」をモットーにご利用者、ご家族、地域の皆さま、そして職員同士の心と心の触れ合いを大切にしています。介護老人福祉施設、短期入所、通所介護、認知症通所介護、ケアハウス、居宅介護支援、グループホーム及び保育事業を行っており、あらゆるニーズにお応え出来る充実したスタッフの育成と皆様に愛される施設作りを目指しています。

新人職員の研修体制

- 新規採用職員研修…入社日から基本3日間の研修を開催します。（介護職員は介護技術講習を含めて6日間）
- 新人研修…専門的な基本知識を学びます。
- エルダー制度…新人職員に、先輩職員が教育係（エルダー）となり、新人職員と2人1組となって1年間の計画で指導していきます。

働きやすさのポイント

- 一般事業主行動計画
- 毎週木曜日はノー残業デイ
- 有給休暇取得促進（取得方法：1日、半日、時間単位）
- 年間休日114日（月9～10日休み）
- 育児休業取得率100%
- 資格取得を全力でサポート
- 研修が充実（業務で研修参加ができる）

お問い合わせ先／人事企画教育課

☎ 0858-43-3322

連絡可能時間／8:30～17:30
担当者／酒巻亜希子



現役職員からのメッセージ 勤続5年 離員

業務は忙しく大変な事もありますが、ご利用者の様々な表情や、新たな発見が見られるところで、喜びややりがいを感じています。先輩・同僚はもちろん、ご利用者からも学ぶことも多く、知識だけではなく人として成長できる仕事・職場です。

運営事業所

高 三朝温泉三喜苑介護老人福祉施設
三朝温泉三喜苑短期入所生活介護事業所
三朝温泉三喜苑通所介護事業所
三喜苑西郷通所介護事業所

グループホーム仁の里
仁の里認知症通所介護事業所（共用型）
ケアハウス三喜苑
三喜苑居宅介護支援事業所

三朝町立賀茂保育園（指定管理）

社会福祉法人 まち 地域でくらす会

「最も信頼される在宅支援事業所へ」

弊社は米子市内にあり、高齢者のデイサービス、ヘルパー、ケアプランセンター、認知症グループホームの他、障がい者のデイサービス、ヘルパー、相談支援事業所と様々な事業所があります。

対人援助技術を実践し、米子市内で最も信頼される在宅支援事業所を目指しています。詳細はホームページをご参照下さいませ。

新人職員の研修体制

入社時には各所属先で指導担当者（メンター）を配置し、獲得技術のスケジュールシートを基に定期的に面談を行っています。また入社時の新任者研修、入社6ヶ月～1年後のフォローアップ研修の他、毎月全職員対象の、対人援助技術を中心とした基本研修も受講いただけます。

働きやすさのポイント

- 高齢・障がい・児童など事業分野が多種あります。
- 副所長・主任のメンバーが、働きやすい職場になるよう全職員にアンケートを実地し意見を反映します。
- 産休、育休（男性も）実績あり。
- 新卒採用しており、メンター制度を導入。経験豊富なスタッフが個々にあわせて指導している。

お問い合わせ先／地域でくらす会本部事務所

☎ 0859-35-5647

連絡可能時間／8:30～17:30
担当者／桐山・藤井



現役職員からのメッセージ 勤続13年 速藤紗希子

法人の理念とご利用者一人ひとりと関わることができる点が魅力に感じ、入社を希望しました。日々ご利用の方々とともに悩んだり笑ったりしながら対人援助のスキルアップを目指しています。新卒で経験もなく難しい事例もありましたが、先輩スタッフに気軽に相談でき支えていただいた上で安心して働く事ができています。

運営事業所

高 認知症対応型共同生活介護
地域密着型通所介護
訪問介護
居宅介護支援事業所

心 生活介護
居宅介護
相談支援事業所

身 居宅介護
相談支援事業所

西部
17

社会福祉法人 みその児童福祉会

「フレッシュエンジェル」

みその児童福祉会は、児童養護施設、乳児院、母子生活支援施設、幼保連携型認定こども園・保育園、児童家庭支援センターを展開しています。職員は、子どもたち一人ひとりがかけがえのない存在として、平和で優しさに満ちた光に包まれることを願っています。

新人職員の研修体制

米子支部合同新任職員オリエンテーションでは、法人の理念、概要や、各専門職からの話をしています。

その他、米子児童相談所管内の児童に係る新任職員基礎研修、新入職員防災研修、新採用職員法人研修【岡山・神奈川】、権利擁護チーム職員研修・性的虐待防止研修

働きやすさのポイント

米子市内の住宅地にあるため、通勤しやすいです。

- 昇給年1回。年2回の賞与に加え、処遇改善手当が支給されます。
- 産休、育休取得可能です。
- 退職金制度や研修体制が充実しています。
- 若い職員が多く、活気にあふれています。

お問い合わせ先／米子聖園天使園

☎ 0859-29-4364

連絡可能時間／8:30~17:30

担当者／山本



現役職員からのメッセージ 勤続3年 小林 真帆

児童養護施設で働くことには沢山の魅力があります。「あれでよかったですのかな?」と悩むこともあります。何よりも『子どもたちの成長に関わることが出来る』という事は、この仕事の最大の魅力です。子ども達と一緒に色々なことを頑張りたい、日々ちょっとした楽しさを見出したい…そんな方におススメです。

運営事業所



児童養護施設

米子聖園天使園

乳児院 米子聖園ベビーホーム

幼保連携型認定こども園・保育園



児童家庭支援センター 母子生活支援施設

東部
15
後半

社会医療法人 明和会医療福祉センター

「地域に開かれた病院として」

当法人は、心のケアならびに高齢者の心身ケアの領域で、高い倫理性と温かい心、常に研鑽を続ける専門技術をもって、地域の健康基盤を高め、明るい豊かな地域社会づくりに貢献いたします。

新人職員の研修体制

- 公費による院外研修会参加支援、教育委員会による年間プログラム、プリセプター制度、職種横断型階層別研修など、経験年数や職務レベルに合わせて受講してほしい内容、到達目標を定めています。
- 新卒着任1年目は、配属部門以外でも所定機関の体験勤務を行うシステムを採用。

働きやすさのポイント

『人にやさしい』『人に育てられる』『こころの通い合う』チームづくりを理念に掲げる当院では、ゆとりのある人員配置、プリセプター制度・新任者研修を始めとする教育制度、希望を踏まえた配置など、スタッフが伸び伸びと成長してゆけるように特に注意しています。また、『育児世代』の方が多く在籍しているので、育児をされる方も、そうでない方も気持ちよく働いてもらえるよう、夜勤回数や勤務日・時間の調節など、多様な勤務形態を採用しています。

お問い合わせ先／渡辺病院・ウェルフェア北園渡辺病院

☎ 0857-20-1152

連絡可能時間／9:00~17:00

担当者／橋本佳子



現役職員からのメッセージ 勤続5年 職員

当法人では、ワーク・ライフ・バランスを活用した自分らしい勤務形態を選んで働くことが魅力の1つです。また、様々な研修もあり働き始めてからも自分に合った目標を持って働くことができている!と働きやすさを実感しています。仕事もプライベートも充実させたい方、ぜひ一緒に働きましょう。

運営事業所



渡辺病院 ウェルフェア北園渡辺病院

介護医療院（カメリアハウス・マグノリアハウス）

オータムハウス

つばきはうす

さくらはうす



渡辺病院

サマーハウス

社会福祉法人 めぐみの風

～あつたかいいがいいね～

私達は、一人ひとりの子どもが、人としてその人らしく成長するために、子どもの気持ちに丁寧によりそい、心の育ちを大切にします。一人ひとりをかけがえのない存在として、子ども達が毎日「のびのび」「いきいき」とした園生活を送り、正しい生活習慣が身につくように支援します。子ども達と保育者みんなの心が通い合う“あつたかいがいいね”と言い合える心地よい場所となるように努力しています。

新人職員の研修体制

新人職員にスキルアップシートを用いて、年齢の近い先輩職員がトレーナーとなって、きめ細かい指導を行うとともに相談ができる体制を整えています。入職前には導入研修として、保育者の基本的な仕事や一日の保育の流れを経験することができます。その他外部講師によるマナー講座により、社会人としての一般常識を継続的に学びます。

働きやすさのポイント

- ライフステージに応じて、多様な働き方ができる職場作りを目指しています。
- ・有給休暇取得率80%（前年度）半休、時間休での取得も可
- ・産休、育休は希望者全員が取得しています。
- ・子の看護休暇（有給）も半日単位で取得できます。
- ・就学前の子育て職員の勤務体制に配慮しています。

お問い合わせ先／えんぜる保育園

☎ 0859-33-8550

連絡可能時間／9:00～17:00

担当者／松南千春



現役職員からのメッセージ 勤続4年 M・Y

保育士は子どもの成長を日々感じられる素敵な職業です。両園ともに、子ども一人ひとりの個性を大切にして保育を行っています。子どもが主体となって活動に取り組むことで、子ども同士で声をかけ、助け合う等自ら考える力も育んでいます。笑顔の溢れる職場で保育の楽しさや成長の喜びをいっしょに感じてみませんか。

運営事業所

えんぜる保育園
リトルえんぜる保育園

社会福祉法人 やす

「八頭町の福祉の要」

「今を生きるすべての入所者・利用者様一人ひとりへ優しく温かみのある看護・介護に真摯に取り組み、地域の皆様から信頼され愛される施設を目指します。」を理念とし介護老人保健施設すこやか、特別養護老人ホームすこやか、ケアハウスすこやか、介護老人施設きたやまの4施設を運営しています。また、地域包括ケアの拠点施設として八頭地域の社会資源として有効な活動を推進しています。

お問い合わせ先／社会福祉法人やす

☎ 0858-76-7100

連絡可能時間／8:30～17:30

担当者／小林 楓



新人職員の研修体制

入社後、新入職員研修があります。その後、社内研修として初任者・中堅職員・指導職員等のキャリアに応じた研修を実施すると共に、県社協・各施設協会主催の外部研修に参加していただきます。

働きやすさのポイント

- ・処遇改善手当、特定処遇改善手当、特殊業務手当があり、手当が充実しています。
- ・産休、育休・介護休暇など休暇も充実しています。
- ・年間休日125日、6ヶ月経過後の年次有給10日。
- ・健康、厚生、雇用、労災、財形、退職金共済など各種保険を完備しています。

現役職員からのメッセージ 勤続2年 職員

施設介護を一から丁寧に教えてもらい、様々な介護度の利用者様の可能性を広げられるよう、楽しく働いています。施設内には多くの部署があり、他部署の職員との意見交換は勉強になります。また、他の施設と一緒に開催する納涼祭等のイベントも楽しいです。

高 介護老人保健施設すこやか
特別養護老人ホームすこやか
居宅介護事業所すこやか
通所介護事業所すこやか

通所リハビリテーションすこやか
訪問介護事業所すこやか
訪問リハビリテーションすこやか
ケアハウスすこやか

小規模特別養護老人ホームきたやま
小規模多機能型居宅介護施設きたやま

西部
19

社会福祉法人 米子福祉社会

「笑顔に会える保育園 保護者と地域とともに
～心身共に豊かでたくましく生きる子どもを育む～」

当法人は、米子市内で10か所の保育園を運営しています。保育士自身が保育環境であると自覚し、子ども一人ひとりの思いを受けとめ、大切にされていることが実感できるよう、子どもたちにかかわるようにしています。そして、保育者が子どもたちとしっかり向き合うためには、保育者の心にもゆとりが必要と考え、ゆとりある職員配置と待遇の改善に努めています。

新人職員の研修体制

- ・内部研修（新規採用臨時職員研修、テーマ別研修、年齢別研修、防犯対策研修）
 - ・外部研修（経験に応じた各種研修に参加）
- ※若手からベテランまで幅広く職員がおりますので、新しく勤める職員のフォローはしっかりとっています。

働きやすさのポイント

- 【休日・休暇】
日曜、祝日、週休日、年末年始、有給休暇、特別休暇等
- ・産前産後休業あり
- ・育児休業あり（最長で子が3歳に達する日まで）
- ・子の看護休暇あり
- ・介護休暇あり

お問い合わせ先／本部事務局

☎ 0859-23-1578

連絡可能時間／8:30～17:30

担当者／松永



現役職員からのメッセージ 勤続9年 職員

保育士は、子どもたちの心と体の成長を、そばで見守ることができる職業です。子どもの「嬉しい」や「楽しい」の思いを共有でき、子どもたちの笑顔の理由になれるこへの幸せを感じています。みなさんも可愛い子どもたちと共に自分も成長することができる「保育士」になって一緒に頑張りましょう。

東
葛保育園
五千石保育園
福生保育園
河崎保育園

和田保育園
福米保育園
成実保育園
住吉保育園

加茂保育園
車尾保育園

◆ 指定管理者施設2か所
(米子市心身障害者福祉センター、米子サン・アビリティーズ)

お問い合わせ先／総務部

☎ 0859-33-4700

連絡可能時間／9:00～18:00
担当者／吉木西部
20

株式会社 ライブアシスト

「Better time than ever
(これまで以上に豊かな時間をお過ごしいただく)」

私たちが目指すのは「ただ生きるためのケア」ではなく「豊かな生のためのケア」です。1人ひとりの声に耳を傾け、ご利用者様やご家族に寄り添ったケアを実践します。

新人職員の研修体制

- ・資格取得のサポート（働きながら介護の資格が取得できます。費用は全額負担）
- ・教育制度が充実しているので、ブランクある方も安心して働けます。

働きやすさのポイント

- ・心地よい職場環境づくりと待遇の充実に力を入れています。
- ・女性が多く活躍している職場です。
- ・小学生以下の子どもを持った従業員が多いので、勤務も柔軟に対応します。

現役職員からのメッセージ 勤続1年 30代女性介護士

ホームがとても明るい雰囲気でご利用者様もスタッフも笑顔が印象的です。自分が必要とされていると感じ、朝「仕事に行こう！」という意欲がわきます。

高 ヘルスケアアパートメント米子

心 ヘルスケアアパートメント祇園

通
勤務事務所

学校法人 良善幼稚園

「良善幼稚園は、ひとつの大きな家族です。」

キリスト教精神に基づき、一人ひとりの子どもに寄り添う保育をしています。異年齢児混合クラスで家族のような雰囲気の中で子ども達の成長を見守る、とてもやりがいのある仕事です。複数担任制を導入しております。

新人職員の研修体制

新任専用の研修会に参加していただけたり、先輩保育士に話を聞いてもらったり、教えてもらったりできます。クラス担任が複数担任制なので、聞きやすく教えてもらいやすい体制になっています。

働きやすさのポイント

処遇改善にも積極的に取り組み、加算Ⅰや加算Ⅱによる所得の増額があります。

また、福利厚生も手厚いです。休暇についても各種の休暇が取得できるようになっております。休日（土日祝も含め）は年間120日あります。平日の勤務時間が少し長いですが、変形労働時間制を導入しており、長期休暇中の勤務時間は短いです。ひと月の超過勤務時間が約10時間程度ありますが、超過勤務手当が支払われます。年次有給休暇、特別休暇も取得しやすいです。

お問い合わせ先／園長

☎ 0859-24-0815

連絡可能時間／13:00～17:30

担当者／園長 原田京子



現役職員からのメッセージ 勤続11年 職員

子ども達と過ごす毎日は驚きや発見がいっぱい。心が沈んでいても子ども達の笑顔を見る元気が出ます。子ども達の成長を応援できる素敵な仕事です。いろいろな子どもやご家庭を通じて、もっと自分を高めていきたいと思っています。それは、良い職場に巡り会えたからこそだと日々感謝しています。

運営事業所

良善幼稚園

MEMO

令和2年度

<http://www.fukushihoken.co.jp>

ふくしの保険 検索

全国200万人加入!! 日本国内でのボランティア活動中のケガや賠償責任を補償 ボランティア活動保険



保険金額・年間保険料（1名あたり）

保険金の種類	プラン	基本プラン	天災・地震補償プラン
ケガの補償	死亡保険金	1,040万円	
	後遺障害保険金	1,040万円(限度額)	
	入院保険金日額	6,500円	
	手術保険金	65,000円	
	入院中の手術		
	外来の手術	32,500円	
	通院保険金日額	4,000円	
賠償責任の補償	地震・噴火・津波による死傷	×	○
	賠償責任保険金（対人・対物共通）	5億円(限度額)	
年間保険料		350円	500円

団体割引 20%適用済／過去の損害率による割増引適用

<基本プランに加入される方へ>

基本プランでは、地震・噴火・津波が起因する死傷は補償されません。

◆災害ボランティア活動の参加は、「天災・地震補償プラン」への加入をおすすめします。

※被災地でのボランティア活動では、予測できない様々な事態が想定されます。二次被害への備えとしても、あらかじめ「天災・地震補償プラン」に加入いただきますと、より安心してボランティア活動に参加いただけます。

商品パンフレットは
コチラ



（ふくしの保険
ホームページ）

ボランティア行事用保険（傷害保険、国内旅行傷害保険特約付傷害保険、賠償責任保険）

地域福祉活動やボランティア活動の一環として行われる各種行事におけるケガや賠償責任を補償！

送迎サービス補償（傷害保険）

送迎・移送サービス中の自動車事故などによるケガを補償！

福祉サービス総合補償

（傷害保険、賠償責任保険、約定履行費用保険（オプション））

ヘルパー・ケアマネジャーなどの活動中のケガや賠償責任を補償！

●このご案内は概要を説明したものです。お申込み、パンフレット・詳しい内容のお問い合わせは、あなたの地域の社会福祉協議会へ ●

団体契約者　社会福祉法人 全国社会福祉協議会

（引受幹事）損害保険ジャパン日本興亜株式会社 医療・福祉開発部 第二課
TEL:03(3349)5137
受付時間：平日の9:00～17:00（土日・祝日、12/31～1/3を除きます。）

損保ジャパン・日本興亜は、関係当局の認可等を前提として、
2020年4月1日に商号を変更し、「損保ジャパン」になります。

取扱代理店 株式会社 福祉保険サービス

〒100-0013 東京都千代田区霞が関3丁目3番2号 新霞が関ビル17F
TEL:03(3581)4667 FAX:03(3581)4763
営業時間：平日の 9:30～17:30（12/29～1/3を除きます。）

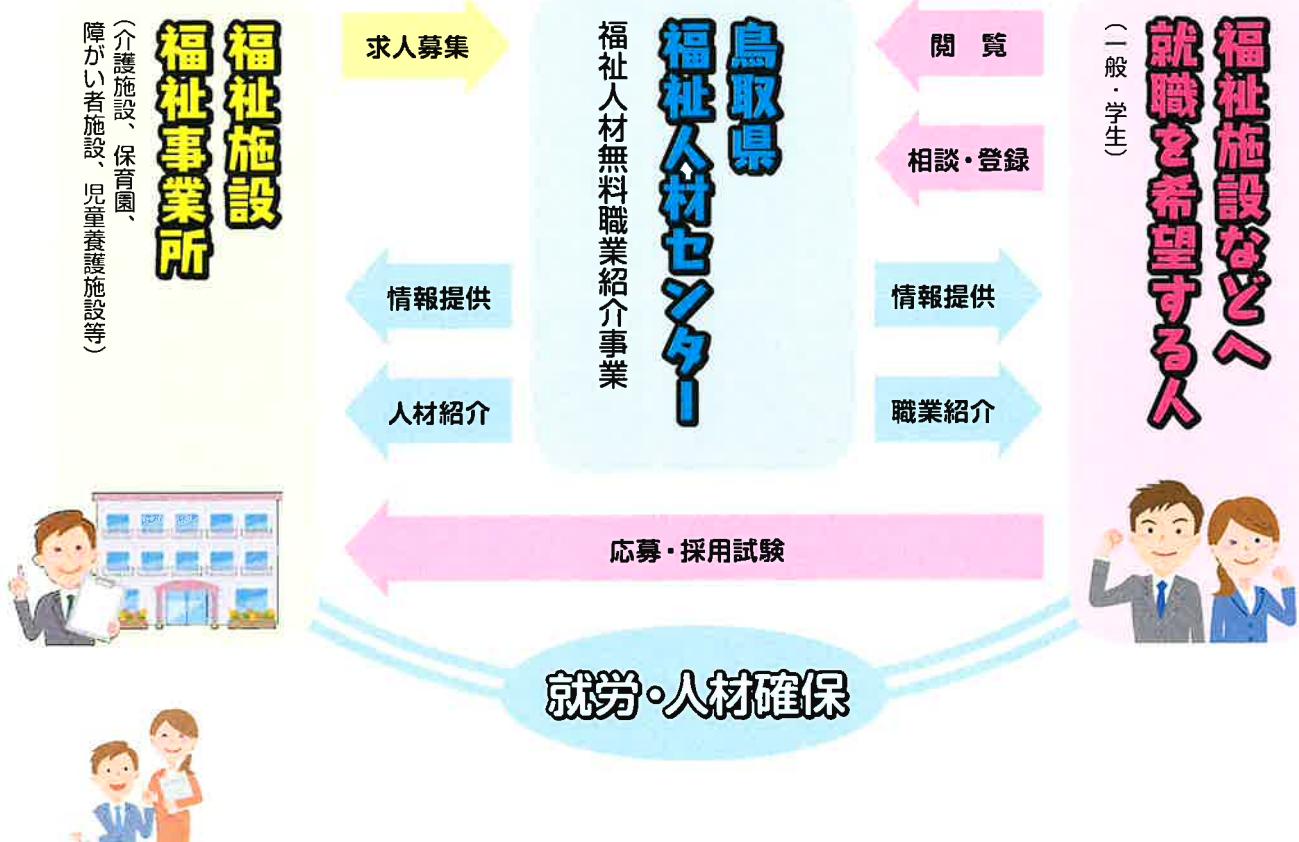
●この保険は、全国社会福祉協議会が損害保険会社と一括して締結する団体契約です。

（EJNK19-12919 2020.2.10作成）

福祉の職場への就職のことなら…

鳥取県福祉人材センターに ご相談ください

鳥取県福祉人材センターでは、福祉分野の求人・求職を専門に紹介する福祉人材バンク事業を行っています。登録いただいた求職者の方に求人情報をお知らせし、求人者へ紹介・斡旋します。また、福祉の職場や仕事などに関する問い合わせに応じます。「福祉の仕事」で、アナタの「夢(可能性)」をみつけてみませんか?



こんなときは当センターをご利用ください

- 社会福祉施設などで働きたい(福祉の仕事を探している人)
 - 福祉の職場や職種、その仕事について知りたい
 - 福祉の資格をとるために、どんな学校に行けばよいの? (これから福祉の勉強をしたい人)
 - どんな資格があるの? (資格について詳しく知りたい人)
- 「介護職」・「保育士」については、専門の就職コーディネーターがいますので、ぜひ御相談ください。

社会福祉法人 鳥取県社会福祉協議会 鳥取県福祉人材センター

(無料職業紹介事業 許可番号 31-ム-010001)

〒689-0201 鳥取市伏野1729-5 (鳥取県立福祉人材研修センター内)

TEL 0857-59-6336 FAX 0857-59-6341

福祉人材センターへの求人・求職サイト

FUKUSHI-JOB SEARCH

福祉のお仕事

を御利用ください

「福祉のお仕事」では、全国の福祉人材センターに登録がある求人情報を閲覧できるだけでなく、インターネット上での求人登録・求職登録が可能（マイページ登録が必要）です。

スカウトサービスやマッチング検索（希望に沿った求人を自動検索してくれるサービス）など、便利な機能がありますので、ぜひご利用ください。

▼「福祉のお仕事」トップページ

1 求職者の方（求職者）

介護福祉士の方は③へ 保育士の方は④へ

トップページの「求職者の方」をクリックし、画面にしたがって「新規登録（登録後はログイン）」後、求職者マイページから「求職票登録」をお願いします。

2 法人・事業所の人事担当の方（求人者）

トップページの「求人事業所の方」をクリックし、画面にしたがって「新規登録（登録後はログイン）」後、事業所マイページの「求人票管理」から「求人票申請」をお願いします。

3 介護福祉士の方 または 4 保育士の方

初めての方は、トップページの「届出者（介護）の方」をクリックし、画面にしたがって届出をお願いします（平成29年4月1日から離職時の本センターへの届出が努力義務になっています）。その後、届出者マイページから「求職票登録」をお願いします。



福祉のお仕事

検索

<https://www.fukushi-work.jp/>



インターネット以外でも求人・求職登録、介護福祉士・保育士届出は可能ですので、鳥取県福祉人材センターまで御相談ください



福祉の就職・転職フェアとっとり2020夏

～福祉を創る人とヒト つなぎます～

参加法人PR ブックレット

主催／社会福祉法人 鳥取県社会福祉協議会

共催／社会福祉法人 全国社会福祉協議会

後援／厚生労働省、鳥取県内の各公共職業安定所、

公益社団法人鳥取県看護協会、

新日本海新聞社、鳥取県社会福祉施設経営者協議会

公益財団法人ふるさと鳥取県定住機構（順不同）

お問い合わせは

社会福祉法人鳥取県社会福祉協議会

鳥取県福祉人材センター

〒689-0201 鳥取市伏野1729-5 県立福祉人材研修センター内

TEL 0857-59-6336 FAX 0857-59-6341

E-mail jinzai@tottori-wel.or.jp

ホームページ http://www.tottori-wel.or.jp/p/jinzai/shigoto_top/

